

Monsieur l'Amiral, représentant le ministre de la défense,
Monsieur le général délégué interarmées aux réserves,
Messieurs les officiers généraux,
Monsieur le maire de Mulhouse,
Messieurs les représentants des délégués aux réserves,
Monsieur le délégué militaire départemental,
Messieurs les représentants du VdRBW,
Messieurs les représentants de la FORE,
Messieurs les représentants de la SSO,
Messieurs les présidents d'associations nationales affiliées à l'UNOR,
Messieurs les présidents et représentants des associations territoriales,
Monsieur le représentant du président de la FNASOR,
Mesdames et messieurs les officiers,
Mesdames et messieurs les sous-officiers,
Mes chers amis,

Il me revient le privilège de vous accueillir aujourd'hui à Mulhouse au nom de tous les adhérents de l'UNOR et particulièrement de ceux présents ce matin. Sachez que j'en suis très heureux et que votre présence à ce 75^{ème} congrès national de notre Union nous honore.

Avant de dresser le bilan de nos travaux de ce matin, je voudrais très sincèrement remercier le Lieutenant-colonel Serge BADER président de l'UORRM, et toute son équipe, pour la qualité de l'organisation mise en place. La réactivité dont ils ont fait preuve doit être soulignée. La table ronde à laquelle nous avons assisté hier sur la PESD en présence de monsieur JM BOCKEL et du général commandant en second de l'EUROCORPS restera moment marquant de ce congrès. La qualité des communications et celle de nos échanges doit être mise en exergue et je suis certains que les quelques heures qui nous restent à partager seront à la hauteur de celles que nous venons de vivre ensemble depuis deux jours.

Depuis plus de quinze années, notre environnement géostratégique a été profondément modifié et ces transformations ne sont pas achevées. Elles évoluent dans un rythme que nos sociétés n'ont jamais connu. Des empires prédominants du XX^{ème} siècle ont disparus et d'autres sont nés sur la scène internationale. L'équilibre de notre monde s'est déplacé vers l'orient et l'Asie en particulier. Nos sociétés occidentales modernes ont parfois perdu confiance et ont souvent oublié les valeurs fondatrices qui sont les leurs. Ces évolutions ont conduit à des adaptations majeures, dont celle de notre outil de défense avec la professionnalisation des armées et la suspension du service national. D'une réserve de masse, nous sommes passés à une réserve d'emploi, adaptée, entraînée et parfaitement intégrée dans les unités professionnelles.

Au-delà du fait stratégique, ce début de XXI^{ème} siècle nous apporte l'épreuve supplémentaire d'une crise morale et économique d'une telle ampleur qu'elle est susceptible de remettre en cause les choix effectués par les dirigeants de nos pays. L'institution militaire, au service de la nation, n'échappe pas à cette remise en cause et, par voie de conséquence, la réserve a participé, au même titre que l'active, aux réorganisations passées et participera à celles du futur. Dans ces conditions, il nous a paru essentiel d'analyser les conséquences des réformes achevées ou en cours et de réfléchir aux conséquences de celles à venir.

Depuis quelques années, et malgré les efforts très importants consentis, nous sentons au fond de nous-mêmes que toutes les évolutions que je viens d'évoquer ont impactées fortement la réserve à plusieurs niveaux :

- **Un recrutement de plus en plus difficile**, le filtre du service national ayant disparu. D'autres formes d'actions sont engagées auprès de ces classes d'âge qui ne connaissent plus l'Armée que par des reportages télévisés ou des actions sporadiques de communication

ciblée. Les résultats en sont parfois décevants tant une grande partie de cette jeunesse nous semble loin des idéaux et valeurs que nous défendons ;

- **Une politique d'emploi des réservistes qui se complique** de plus en plus au fil du temps conséquence d'une suite sans fin de réformes, d'adaptations, de formatages, de pyramidages qui ont été entamés dès les années 1985 mais dont on ne sait où se trouvera l'apogée ;
- **Une fidélisation des cadres de réserve qui a du mal à résister** au tourbillon de notre vie moderne, entre surinvestissement professionnel incontournable, vie familiale plus compliquée qu'hier et difficulté à trouver une certaine forme de stabilité nécessaire à cette double vie de citoyen soldat qu'est la nôtre ;
- **Une représentation des réservistes et de leurs associations parfois remise en cause** du seul fait d'une évolution de ces structures qui est conforme aux nouvelles méthodes de recrutement, à l'évolution du format des armées et surtout à cet individualisme forcené que nous connaissons aujourd'hui et conduit beaucoup de nos camarades à ne regarder que leurs problèmes personnels sans se préoccuper de ceux de notre collectivité.

Le constat étant fait, **sans concession mais sans exagération**, il me semble que quelques propositions pourraient être faites par notre Union dont la philosophie est de préserver et développer cet outil que constitue l'UNOR au profit de l'institution militaire tout en prenant en compte le contexte budgétaire contraint du temps présent :

- **Notre union s'est toujours investi** fortement dans la communication auprès des jeunes générations tant à travers des opérations de communication qu'au fil du devoir de mémoire. Le statut et l'âge n'ont plus d'importance quand il s'agit de transmettre des valeurs. Nous sommes des recruteurs en puissance et nous pouvons utiliser nos compétences, nos réseaux et nos expériences personnelles dans ce domaine particulier du recrutement. Pour un coût négligeable, nous pourrions participer efficacement aux JDC ;
- **Recruter, mais pour quoi faire ?** la question mérite d'être posée. Encore faut-il pouvoir proposer à notre jeunesse des emplois utiles pour nos armées et intéressants pour eux. Le caractère indispensable de la réserve a encore été rappelé récemment par les différents chefs d'état-major lors des auditions dans le cadre de la commission du livre blanc. Encore faut-il que le budget nécessaire soit dégagé, parfaitement identifié et ne serve plus de variable d'ajustement. La définition des objectifs devra précéder celle des besoins. Nous aurons alors, et de manière pérenne, une réserve militaire ;
- **Le défaut d'activité que nous constatons aujourd'hui impacte très fortement la fidélisation de nos plus jeunes camarades.** Nombre d'entre eux ne se voient pas proposer d'activités intéressantes d'où une déception immédiate. Cette déception déclenche une perte en ligne difficile à maîtriser. Ajoutée à celle des plus anciens d'entre nous, la conservation des effectifs représente une difficulté avérée. Il ne faut pas oublier que la mobilité géographique des réservistes n'existe pas et que cette contrainte pèse fortement sur la pérennité de l'engagement. La mise en œuvre d'une politique d'échange d'information permettrait à ces nouveaux réservistes de rejoindre nos associations. Nous pourrions ainsi participer efficacement à cette fidélisation que nous appelons tous de nos vœux. Personne ne se poserait alors la question de la représentativité de nos associations ;
- Enfin, si **la réforme du CSRM nous semble utile** et en cohérence avec ce souci de faire évoluer l'emploi et la représentation des réservistes, il ne faudrait pas cependant que nos structures associatives, à travers cette réforme, perdent une partie de leur influence au profit de représentants de la réserve opérationnelle désigné par le commandement.

Amiral, mon général, voici brièvement résumé le fruit de nos réflexions. **Vous aurez compris l'inquiétude croissante de notre Union** et de ses adhérents face aux évolutions majeures que nous avons connus et celles qui se présentent à nous. Nous avons souhaité que vous veniez présenter à notre congrès ces évolutions en cours et leurs incidences sur la réserve ce dont je vous suis très reconnaissant. L'UNOR sera toujours à vos côtés dans la défense de la réserve militaire mais elle saurait aussi s'opposer à toutes tentatives d'amoindrissement d'une réserve qui alors n'en serait plus une. Servir n'est pas seulement un idéal pour nous, c'est aussi une nécessité pour nos armées.

Je vous remercie de votre attention.